

Nicht das Wetter oder die Konjunktur oder die andern sind schuld bei Firmenpleiten, sondern ...

1. Grössenwahn

„Du sollst Deine Firma mehr lieben als Dich selbst.“

2. Riskante Finanzierung

„Du sollst Dein Eigenkapital ehren.“

3. Antiquiertes Geschäftsmodell

„Du sollst überkommenen Ideen entsagen.“

Nicht das Wetter oder die Konjunktur oder die andern sind schuld bei Firmenpleiten, sondern ...

4. Missratene Expansion

„Du sollst Dich nicht übernehmen.“

5. Verlotterte Sitten

„Du sollst eine fruchtbare Firmenkultur säen.“

(Quelle: Manager Magazin 2003)

Nicht das Wetter oder die Konjunktur oder die andern sind schuld bei Firmenpleiten, sondern ...

6. Schlechtes Personal / schlechte Führungskräfte

„Du sollst falsche Manager unter Dir nicht dulden.“

7. Starrköpfige Patriarchen

„Du sollst Dein Lebenswerk nicht selbst zerstören.“

(Quelle: Manager Magazin 2003)

***Es gibt keine schlechten Teams –
Es gibt nur schlechte Team-Leiter***

***Es gibt keine schlechten Abteilungen –
Es gibt nur schlechte Abteilungs-Leiter***

etc. etc. etc., zusammenfassend:

***Es gibt keine schlechten Branchen –
es gibt nur schlechte Führungskräfte.
Es gibt keine schlechten Unternehmen –
es gibt nur schlechte Führungskräfte.***

Kernfrage Nr. 1 ans Management:

***WARUM SIND SIE HIER
AUF ERDEN?***

Kernfrage Nr. 2 ans Management:

**WAS IST IHR
KONKRETER AUFTRAG?**

Kernfrage Nr. 3 ans Management:

**WAS IST IHR
KONKRETER NUTZEN?**

FÜR IHRE KUNDEN?

FÜR IHRE MITARBEITER UND IHRE ORGANISATION?

FÜR IHRE FINANZEN IN IHRER UNTERNEHMUNG?

Kernfrage Nr. 4 ans Management:

***WARUM HABEN SIE
DIESE POSITION?***

WAS KÖNNEN SIE BESSER ALS ALLE ANDEREN?

WAS SIND IHRE KERNKOMPETENZEN?

WARUM WOLLEN IHRE MITARBEITER SIE ALS CHEF?