

TASK FORCE (gemäss DUDEN)

- ***Gemischter Kampfverband für Sonderunternehmen (militärisch)***
- ***Einsatzgruppe (Polizei etc.)***
- ***Projektgruppe (kommerziell)***

Mitglieder im Change-Team ...

- ***... erfüllen höchstes Anspruchsniveau sich selbst und dem Umfeld gegenüber und sind bereit, nur beste Leistungen zu akzeptieren.***
- ***... haben einen wettbewerbsorientierter Kampfgeist.***
- ***... haben höchste charakterliche Ansprüche und Werte (Integrität, Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit, Offenheit, Gradlinigkeit, Durchstehvermögen, Kritik-, Lern- und Konfliktfähigkeit, Entschlussfreudigkeit).***

Mitglieder im Change-Team ...

- ***... sind loyal gegenüber dem Auftraggeber (Positionen und erbrachte Leistungen).***
- ***... haben Achtung vor dem Eigentum, den Zielen und den Leistungen anderer.***
- ***... glauben an den Erfolg, und nur den Erfolg.***
- ***... sind bereit zu einem sehr hohen Arbeitseinsatz, auch in der Freizeit.***
- ***... sind bereit, mit Unsicherheiten zu leben und haben den festen Willen, „mit der Aufgabe zu wachsen“.***

Mitglieder im Change-Team ...

- ***... akzeptieren klare Grenzen (Auftrag / Kompetenzen / Verantwortlichkeiten).***
- ***... haben den Willen, Informationen und Transparenz als Chance und nicht als Pflicht oder Bedrohung zu sehen.***
- ***... verspüren den Antrieb gegenüber Gläubigern, Mitarbeitern und Eigentümern, handeln zu müssen.***
- ***... können Druck aushalten und Mehrfachbelastungen ertragen.***

Mitglieder im Change-Team ...

- ***... sind bereit, unter öffentlichem Druck Veränderungen einzuleiten, und wenn nötig durchzusetzen, auch gegen die öffentliche Meinung.***
- ***... haben den Willen, ausschliesslich positiv zu denken und dulden im Umfeld keine negativen Gedanken.***
- ***... verfügen über Branchenerfahrungen (oder den Willen, die Branche rasch zu kennen) und Funktionserfahrungen als Fach- und / oder Führungskraft.***

Mitglieder im Change-Team ...

- ***... haben Führungserfahrung aus der Linie, Durchsetzungskraft, Einfühlungsvermögen und Begeisterungsfähigkeit, analytische Fähigkeiten und rasche Auffassungsgaben.***
- ***... haben die Fähigkeit, Vertrauen aufzubauen und eine Aufbruchstimmung auf allen Ebenen auszulösen.***
- ***... können Zeitdruck und Erfolgszwang aushalten.***

Mitglieder im Change-Team ...

- ***... sind bereit, kompromisslos als Vorbild und Beispiel Höchstleistungen zu erbringen und zu veranlassen.***
 - ***... glauben vorbehaltlos an die Gleichung:***
 - + ***Charakter (Integrität und Vertrauen)***
 - + ***Willensstärke***
 - + ***Verantwortlichkeit***
 - + ***Leistungsbereitschaft***
 - + ***Vorbildliches Verhalten***
- = ERFOLG***

Unternehmenswandel in 7 Akten **- Eine Krise steuern -**

1) Interne / Externe Lage- und Potentialbeurteilung

⇒ **MEILENSTEIN (Überlebensfähigkeit?)**

2) Implementierung des Controlling-Systems **Trenderkennung und Bildung der Task-Force** **(intern / extern)**

⇒ **MEILENSTEIN (Entscheid GO / NO GO)**

3) *Wachrütteln der Organisation*

- *Gefühl der Dringlichkeit vermitteln*
- *Sich dem Widerstand stellen*
- *Informieren / Reden (Vertrauen)*
- *Aufbruchstimmung erzeugen*
- *Pioniere des Wandels einschliessen*
- *Kritische Masse / Gleichgesinnte*
- *Lebensrettende Sofortmassnahmen*

⇒ **MEILENSTEIN**

4) *Visionentwicklung / Zukunftsplanung*

- *Wo stehen wir?
(Lagebeurteilung)*
- *Wohin wollen wir / wohin nicht?
(Zieldefinition)*
- *Massnahmenplan (Aufträge) / Vision
Wer macht was, bis wann,
mit welchen Mitteln,
um welches Ziel zu erreichen?*

⇒ **MEILENSTEIN**

5) Rearchitektur der Unternehmung (Strukturen - Prozesse - Führung - Mitarbeiter - Wertschöpfung – Kultur)

- **Alle in einem Boot in eine Richtung**
- **Feed-Back / Erfolgserlebnisse verschaffen / Information / Ausbildung / Verantwortung**
- **Substanz aufbauen**
- **Potential ausbauen**
- **Personal-, Kader-, Kulturförderung**

⇒ **MEILENSTEIN**

6) Kultur des dauernden Wandels verankern auf allen Stufen

⇒ **MEILENSTEIN**

7) Coaching und begleiteter Ausstieg

ERFOLGSFAKTOREN:

⇒ **Auftragsorientierte Führung**

⇒ **Konzentration der Kräfte**

⇒ **Durchsetzung ist erfolgsentscheidend**

⇒ **Emotionale Führung - Glaubwürdigkeit, Offenheit und Vertrauen in das Machbare und in Menschen**