

Streichen Sie das Wort „Wandel“ aus Ihrem Wortschatz. Ersetzen Sie es durch „Alles aufgeben“ oder durch „Revolution“

Wandel, Wandel, Wandel. Wir müssen damit umgehen, davon profitieren lernen. So hört man es heute von allen Seiten. Aber die Botschaft ist falsch. So abenteuerlich es klingen mag, **wir müssen noch über den Wandel hinausgehen und uns mit dem Gedanken vertraut machen, alle Konventionen, auf die wir uns bisher verlassen haben, einfach aufzugeben.**

(Tom Peters)

Wenn wir uns schier unerreichbare Ziele setzen

—

schaffen wir bisweilen das Unmögliche.

***Unternehmenswerte kann nur schaffen,
wer zufriedene und motivierte Mitarbeiter hat.***

(Jack Welch – Chef von General Electric – USA)

Die Kunst der Unternehmensführung und -leitung bedeutet im Grunde genommen nicht mehr, als die Realität in bezug auf Menschen, Situationen und Produkte zu erkennen und anzunehmen und dann entschlossen und schnell auf diese Realität zu reagieren.

(Jack Welch – Chef von General Electric - USA)

Die Komplexität der Unternehmensführung wird immer überschätzt. Das ist keine Raketenwissenschaft. Wir haben uns einen der simpelsten Berufe der Welt ausgesucht.

BUSINESS IS SIMPLE !

3 Dinge entscheiden im Business:

- Zufriedene Kunden***
- Zufriedene Mitarbeiter***
- Cash Flow***

(Jack Welch – Chef von General Electric - USA)

SCHNELLIGKEIT IST ALLES!

***Schnelligkeit ist unverzichtbarer Bestandteil
der Wettbewerbsfähigkeit.***

(Jack Welch – Chef von General Electric - USA)

Wenn man das Potential der Leute nutzbar machen will, darf man ihnen nicht im Nacken sitzen, sondern muss sie losbinden, sie gehen lassen – ihnen den Druck all der Führungsebenen nehmen, die bürokratischen Fesseln lösen und ihnen die funktionalen Barrieren aus dem Weg räumen!

Freiheit geben und mit höchsten Zielen fliegen lassen!

(Jack Welch – Chef von General Electric - USA)

SCHNELLIGKEIT

-

EINFACHHEIT

-

SELBSTVERTRAUEN

(Jack Welch – Chef von General Electric - USA)

Leute, denen niemals etwas anderes abverlangt worden war als ihre Zeit und ihrer Hände Arbeit, stellten nun fest, dass ihr Verstand und ihre Meinungen gefragt waren. Wenn man dann ihren Vorstellungen zuhörte, zeigte sich noch deutlicher, dass diejenigen, die der Arbeit am nächsten stehen, diese tatsächlich besser kennen!“

LET THEM DO THEIR JOB!

(Jack Welch – Chef von General Electric - USA)

Ändern, bevor es zu spät ist

Realitäten niemals ausweichen

Allzeit bereit und flexibel sein

Schneller werden

Grenzen und Hierarchien abschaffen

Die Mitarbeiter ermächtigen

HANDELN statt SITZEN!

(Jack Welch – Chef von General Electric - USA)